

L'EPDSAE, créé en 1982 par le Département du Nord, est le premier Etablissement public social et médico-social de France. Il est composé de 16 établissements et services implantés sur l'ensemble du Département.

L'Etablissement concourt à l'exécution des politiques Départementales et Nationales en matière d'accompagnement, d'accueil, d'hébergement et de suivi à domicile pour les personnes en situation de fragilité. Il œuvre dans les secteurs de la Prévention, de la Protection de l'Enfance (80% de l'activité) et du Handicap (20% de l'activité).

Chaque année, plus de 2500 personnes sont accompagnées par les services de l'EPDSAE. À travers 62 métiers, ce sont 1660 professionnels engagés qui permettent à l'EPDSAE de remplir ses missions de service public.

Information sur la vacance de poste

Motif du recrutement	☐ Création de poste ☐ Transformation de poste ☒ Remplacement <u>Précisez le numéro de poste (TDE) :</u>
Date de prise de poste	Au plus vite
Date limite de dépôt des candidatures	Au plus vite
Personne à contacter	Madame Emilie CARRE, CSE : ecarre@epdsae.fr
Téléphone	

Identification du poste

Intitulé du poste	Animateur en Habitat inclusif
Catégorie	A
Grade(s) associé(s)	Educateur spécialisé
Nature du poste	
Code métier	
Administration / Etablissement / Service	SAVA EPDSAE- antenne de DOUAI/CAMBRAI
Positionnement de l'agent dans l'organigramme	Est placé(e) sous la responsabilité du directeur par délégation du cadre socio-éducatif
Formation / Diplôme requis	ASE

Organisation du temps de travail

Temps de travail / quotité	50% - 17h30 par semaine
Droits à congés	27 jours de congés annuels + 2X4 jours de « Congés Détente » par semestre
Horaires	Horaires de journée
Spécificités du poste	Permis B et véhicule indispensable. Mobilité sur le territoire
Lieu d'exercice	Caudry

Missions et activités du poste

Définition du poste, raison d'être ou finalité du poste	L'animateur coordonne et anime le dispositif d'Habitat Inclusif de Caudry
Missions et activités du poste	Le professionnel favorise l'inclusion des habitants dans leur environnement par des activités collectives et en développant un réseau local de partenaires sociaux, culturels et administratifs. Il construit avec les habitants un projet de vie sociale et partagée reposant sur une dynamique collective et favorisant le bien vivre ensemble. Il collabore avec les intervenants individuels auprès des personnes concernées pour une meilleure articulation entre accompagnement individuel et collectif. Il veille à la mise à jour en temps réel des données administratives concernant les habitants et à l'activité du dispositif. Les activités proposées sont les suivantes : - Activités manuelles - Activités culinaires - Gestion de l'espace commun mis à disposition - Activités culturelles et sociales - Activités de loisirs Les activités répondent aux attentes et besoins des personnes et sont construites avec elles
MISSIONS TRANSVERSALES ET PONCTUELLES	Contribuer aux réflexions collectives pour l'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement et pour l'évolution de l'offre de service du SAVA, du Pôle Inclusion Autonomie sur les territoires et à l'échelle de l'EPDSAE. Participer par délégation aux réunions de réseaux du territoire et assurer la promotion des activités du SAVA en lien avec l' Habitat Inclusif Organiser et animer le COPIL de l'Habitat Inclusif et contribuer à la réalisation du bilan annuel du dispositif
ELIGIBILITE AU TELETRVAIL	Oui ☒ Non ☐

Compétences requises sur le poste

SAVOIR	Connaissance de la politique générale de l'Etablissement Connaissance des dispositifs d'orientation et d'accompagnement des personnes handicapées Connaissance des problématiques du handicap intellectuel et psychique ainsi que les effets sur la vie quotidienne Connaissance des différentes structures sociales, médicales et éducatives du territoire Maîtrise de l'outil informatique
SAVOIR-FAIRE	Capacité à établir une relation de confiance avec les personnes accompagnées Capacité à mobiliser les compétences des personnes Capacité à coordonner les interventions des partenaires Capacité d'observation, d'analyse, de synthèse et à rendre compte de son action à l'oral et par écrit Capacité à développer un projet innovant

FICHE DE POSTE
ANIMATEUR EN HABITAT INCLUSIF (H/F)
SAVA - DOUAI/CAMBRAI

Création le :
13/10/2026
Version n° : 1

SAVOIR-ETRE	Capacité à s'adapter à une situation inattendue, à prendre des initiatives Capacité d'empathie Capacités relationnelles : dialogue, écoute, pondération, diplomatie... Capacités de négociation et de communication avec tous les acteurs (internes et externes) Capacité à prendre une décision et sens des responsabilités Capacité à questionner sa pratique professionnelle Capacité à travailler en équipe Disponibilité et engagement professionnel Discrétion et respect du secret professionnel
--------------------	--