

L'EPDSAE, créé en 1982 par le Département du Nord, est le premier Etablissement public social et médico-social de France. Il est composé de 16 établissements et services implantés sur l'ensemble du Département.

L'Etablissement concourt à l'exécution des politiques Départementales et Nationales en matière d'accompagnement, d'accueil, d'hébergement et de suivi à domicile pour les personnes en situation de fragilité. Il œuvre dans les secteurs de la Prévention, de la Protection de l'Enfance (80% de l'activité) et du Handicap (20% de l'activité).

Chaque année, plus de 2500 personnes sont accompagnées par les services de l'EPDSAE. À travers 62 métiers, ce sont 1660 professionnels engagés qui permettent à l'EPDSAE de remplir ses missions de service public.

Information sur la vacance de poste

Motif du recrutement	☐ Création de poste ☐ Transformation de poste ☒ Remplacement <u>Précisez le numéro de poste (TDE) :</u>
Date de prise de poste	01/09/2026
Date limite de dépôt des candidatures	15/08/2026
Personne à contacter	Madame Emilie CARRE, CSE : ecarre@epdsae.fr
Téléphone	

Identification du poste

Intitulé du poste	Assistant socio-éducatif
Catégorie	A
Grade(s) associé(s)	Educateur spécialisé
Nature du poste	Accompagnement à domicile de personnes en situation de handicap
Code métier	psychique dans le but de les maintenir ou de développer leur autonomie
Administration / Etablissement / Service	Coordination et animation du dispositif d'Habitat Inclusif de Caudry
Positionnement de l'agent dans l'organigramme	SAVS/ SAMSAH DOUAI/CAMBRAI
Formation / Diplôme requis	est placé(e) sous la responsabilité du directeur par délégation du cadre socio éducatif
	DEES

Organisation du temps de travail

Temps de travail / quotité	Temps plein 35h : 17h30 en SAVS / SAMSAH et 17h30 en Habitat Inclusif – CDD 3 mois
Droits à congés	27 jours de congés annuels + 3x4 jours de Congés Détente
Horaires	9h/19h - possibilité d'accompagnement en soirée et le week-end
Spécificités du poste	PERMIS B et véhicule indispensable. Mobilité sur le territoire
Lieu d'exercice	Territoires de Douai et Cambrai

Missions et activités du poste

Définition du poste , raison d'être ou finalité du poste	En collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, l'éducateur spécialisé accompagne les personnes en situation de handicap dans leur projet de vie en autonomie. Il coordonne et anime le dispositif d'Habitat Inclusif de Caudry
Missions et activités du poste	Pour le SAVS/ SAMSAH : Par le biais d'interventions à domicile et de démarches extérieures, l'éducateur spécialisé : - crée une relation de confiance avec la personne accompagnée - garantit des conditions de vie dignes et sécurisées - évalue les besoins et les compétences de la personne pour élaborer avec elle son projet d'accompagnement - inscrit les personnes dans une démarche d'autodétermination - mobilise les ressources internes et externes pour atteindre les objectifs fixés - accompagne la personne dans ses apprentissages dans tous les domaines de la vie - rédige des notes de synthèse pour rendre compte de la nature de l'accompagnement auprès des partenaires institutionnels (MDPH, service de protection des majeurs) - Participe aux réunions de synthèse et aux évaluations périodiques Les activités sont les suivantes : Accompagner individuellement et collectivement les personnes dans les actes du quotidien Créer et développer des outils favorisant l'autonomie des personnes (calendrier, pictogrammes,...) Développer et coordonner un réseau de professionnels autour de la personne pour contribuer à son maintien en autonomie Favoriser l'accès des personnes aux dispositifs de droit commun (centre social, moyen de transport, aides humaines,...) Proposer des activités individuelles et collectives aux personnes accompagnées Mettre en place des espaces et des temps d'expression individuel et collectif Garantir la transmission des observations et actions dans l'outil nemoweb Quantifier les interventions éducatives en actes Pour le dispositif d'Habitat Inclusif : Le professionnel favorise l'inclusion des habitants dans leur environnement par des activités collectives et en développant un réseau local de partenaires sociaux, culturels et administratifs. Il construit avec les habitants un projet de vie sociale et partagée reposant sur une dynamique collective et favorisant le bien vivre ensemble. Il collabore avec les intervenants individuels auprès des personnes concernées pour une meilleure articulation entre accompagnement individuel et collectif. Il veille à la mise à jour en temps réel des données administratives concernant les habitants et à l'activité du dispositif. Les activités proposées sont les suivantes : - Activités manuelles - Activités culinaires

	- Gestion de l'espace commun mis à disposition - Activités culturelles et sociales - Activités de loisirs Les activités répondent aux attentes et besoins des personnes et sont construites avec elles
MISSIONS TRANSVERSALES ET PONCTUELLES	Contribuer aux réflexions collectives pour l'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement et pour l'évolution de l'offre de service du SAVA, du Pôle Inclusion Autonomie sur les territoires et à l'échelle de l'EPDSAE. Participer par délégation aux réunions de réseaux du territoire et assurer la promotion des activités du SAVA : SAVS, SAMSAH, Habitat Inclusif Organiser et animer le COPIL de l'Habitat Inclusif et contribuer à la réalisation du bilan annuel du dispositif
ELIGIBLE AU TELETRAVAIL	Oui > 6 mois d'ancienneté après accord du n+1

Compétences requises sur le poste

SAVOIR	Connaissance de la politique générale de l'Etablissement Connaissance des dispositifs d'orientation et d'accompagnement des personnes handicapées Connaissance des problématiques du handicap intellectuel et psychique ainsi que les effets sur la vie quotidienne Connaissance des différentes structures sociales, médicales et éducatives du territoire Maîtrise de l'outil informatique
SAVOIR-FAIRE	Capacité à établir une relation de confiance avec les personnes accompagnées Capacité à mobiliser les compétences des personnes Capacité à coordonner les interventions des partenaires Capacité d'observation, d'analyse, de synthèse et à rendre compte de son action à l'oral et par écrit Capacité à développer un projet innovant
SAVOIR-ETRE	Capacité à s'adapter à une situation inattendue, à prendre des initiatives Capacité d'empathie Capacités relationnelles : dialogue, écoute, pondération, diplomatie... Capacités de négociation et de communication avec tous les acteurs (internes et externes) Capacité à prendre une décision et sens des responsabilités Capacité à questionner sa pratique professionnelle Capacité à travailler en équipe Disponibilité et engagement professionnel Discrétion et respect du secret professionnel