

L'EPDSAE, créé en 1982 par le Département du Nord, est le premier Etablissement public social et médico-social de France. Il est composé de 16 établissements et services implantés sur l'ensemble du Département.

L'Etablissement concourt à l'exécution des politiques Départementales et Nationales en matière d'accompagnement, d'accueil, d'hébergement et de suivi à domicile pour les personnes en situation de fragilité. Il œuvre dans les secteurs de la Prévention, de la Protection de l'Enfance (80% de l'activité) et du Handicap (20% de l'activité).

Chaque année, plus de 5700 personnes sont accompagnées par les services de l'EPDSAE. À travers 62 métiers, ce sont 1896 professionnels engagés qui permettent à l'EPDSAE de remplir ses missions de service public.

Information sur la vacance de poste

Motif du recrutement	X Création de poste Transformation de poste Remplacement
Date de prise de poste	Dès que possible
Date limite	8 septembre 2026
Personne à contacter contact	Stéphanie Savio Directrice du pilotage et de la transformation ssavio@epdsae.fr

Identification du poste

Intitulé du poste	CHEF(FE) DE PROJET CULTURE DE L'OUVERTURE ET TRANSFORMATION
Code métier 05R50	Cadre
Famille / sous-famille du poste	Fonction de pilotage stratégique et opérationnel
Etablissement / Service	Administration générale- EPDSAE
Positionnement de l'agent dans l'organigramme	Est placé (e) sous la responsabilité de Stéphanie SAVIO, Directrice du pilotage et de la transformation
Formation / Diplôme requis	Titulaire d'un Master 2 (ou diplôme de niveau 7), idéalement dans les domaines des politiques publiques, du management des organisations sociales et médico-sociales, de l'intervention sociale, de la gestion de projet, de l'ingénierie de formation ou domaines connexes.

Organisation du temps de travail

Temps de travail / quotité	100%
Droits à congés	25 CA, 19 RTT , 8CS
Horaires	Horaires cadre
Lieu d'exercice	Ronchin et déplacements dans les établissements sur l'ensemble du département du Nord

FICHE de POSTE

CHEF(FE) DE PROJET CULTURE DE L'OUVERTURE ET TRANSFORMATION

Création le : 19/06/2026
Version n° : 1

Missions et activités du poste

Mission principale	Dans le cadre de sa stratégie de transformation des accompagnements, l'EPDSAE déploie depuis plusieurs années une démarche institutionnelle de l'Internat Autrement devenue Culture de l'Ouverture. Cette démarche vise à renforcer la participation des personnes accompagnées, la mobilisation des ressources de leur environnement, le travail avec les familles et l'ouverture des établissements sur leur territoire. Cette dynamique a été initiée avec l'appui d'un prestataire externe dont les interventions ont permis de former les équipes d'internat de la protection de l'enfance et d'accompagner les premiers déploiements. L'établissement souhaite désormais franchir une nouvelle étape en internalisant progressivement les compétences, les méthodes et les contenus pédagogiques et ainsi garantir la pérennité du projet, renforcer son autonomie et maîtriser les coûts associés aux prestations externes. Dans ce cadre, le Chef de projet Culture de l'Ouverture et Transformation des Accompagnements assure le pilotage institutionnel du déploiement de la démarche, coordonne les ressources internes mobilisées et organise le transfert progressif des compétences au sein de l'ensemble des établissements et services de l'EPDSAE. Il/elle encadre fonctionnellement les chargés de mission affectés au projet et assure un reporting direct auprès de la Directrice du Pilotage et de la Formation.
Missions et activités du poste	1. Piloter le déploiement institutionnel de la Culture de l'Ouverture ▪ Élaborer et mettre en œuvre la feuille de route institutionnelle. ▪ Assurer le suivi du déploiement dans les établissements et services. ▪ Accompagner les directions et équipes d'encadrement dans l'appropriation de la démarche. ▪ Identifier les freins, leviers et besoins d'accompagnement. ▪ Garantir la cohérence des pratiques développées sur les différents territoires. ▪ Veiller à l'adaptation des contenus aux réalités des différents secteurs d'activité : Protection de l'enfance -internats, Accueil familial, Accompagnement à domicile, Accueil de jour ; Handicap ; Prévention et soutien à la parentalité ; 2. Organiser l'internalisation de la démarche Culture de l'ouverture ▪ Garantir la continuité pédagogique et méthodologique de la démarche. ▪ Formaliser les outils, référentiels et supports nécessaires à la diffusion interne. ▪ Préparer la réduction progressive du recours aux prestations externes tout en sécurisant la qualité du déploiement. ▪ Identifier les compétences d'animation à développer au sein des équipes.

FICHE de POSTE

CHEF(FE) DE PROJET CULTURE DE L'OUVERTURE ET TRANSFORMATION

Création le : 19/06/2026
Version n° : 1

	▪ Participer aux réflexions stratégiques sur l'évolution du référentiel Culture de l'Ouverture. 3. Développer l'offre de formation interne ▪ Concevoir et structurer une offre de formation institutionnelle autour : ○ de la Culture de l'Ouverture ; ○ du pouvoir d'agir ; ○ de la participation ; ○ du travail avec les familles ; ○ de l'inclusion ; ○ de l'autodétermination ; ○ des pratiques de coopération territoriale ○ de l'évolution du public. ▪ Construire des parcours de professionnalisation adaptés aux différents métiers. ▪ Coordonner les chargés de mission affecté sur la formation ▪ Organiser les sessions de formation internes et les interventions auprès des établissements. ▪ Identifier et mobiliser les ressources pédagogiques internes. ▪ Participer à l'évaluation de l'impact des formations. ▪ Participer à la définition des besoins futurs. ▪ Assurer le suivi des actions engagées, des prestataires et partenaires 4. Assurer le pilotage stratégique et le reporting ▪ Garantir la cohérence des messages et des méthodes déployées. ▪ Préparer les éléments nécessaires aux instances de gouvernance. ▪ Assurer un reporting direct auprès de la Directrice du Pilotage et de la Formation. ▪ Assurer le pilotage stratégique et le reporting ▪ Élaborer des tableaux de bord de suivi. ▪ Définir et suivre les indicateurs de déploiement. ▪ Produire des bilans réguliers. ▪ Réaliser des analyses d'impact. ▪ Être force de proposition dans l'évolution de la stratégie institutionnelle.
INTERETS, CONTRAINTES, DIFFICULTES DU POSTE	➤ Le poste offre une vision transversale du fonctionnement des établissements et contribue directement à l'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies. Il implique des interactions régulières avec les équipes de direction, les professionnels de terrain et les directions ressources. ➤ Il nécessite une forte capacité d'adaptation et de pédagogie pour accompagner des établissements aux réalités diverses. La fonction implique également des déplacements réguliers sur l'ensemble du territoire du Nord afin d'intervenir au plus près des équipes et des établissements.

FICHE de POSTE

CHEF(FE) DE PROJET CULTURE DE L'OUVERTURE ET TRANSFORMATION

Création le : 19/06/2026
Version n° : 1

MISSIONS EN TELETRAVAIL	Selon charte télétravail en cours, 1j/semaine

Compétences requises sur le poste

SAVOIR	▪ Connaissance des politiques publiques sociales et médico-sociales. ▪ Connaissance des secteurs Protection de l'Enfance et Handicap. ▪ Connaissance des démarches participatives et inclusives. ▪ Connaissance de l'ingénierie de formation. ▪ Connaissance des méthodes de conduite du changement.
SAVOIR-FAIRE	▪ Pilotage de projets stratégiques et transversaux. ▪ Ingénierie de projet et rédaction de projets institutionnels. ▪ Conduite du changement et accompagnement des transformations organisationnelles. ▪ Coordination d'équipes projet et animation de réseaux d'acteurs. ▪ Ingénierie de formation et développement des compétences. ▪ Déploiement de référentiels et accompagnement des établissements et services. ▪ Évaluation de dispositifs, analyse d'impact et amélioration continue. ▪ Élaboration d'outils de pilotage, tableaux de bord et reporting stratégique. ▪ Gestion de partenariats et suivi de prestations externes. ▪ Animation de groupes de travail et démarches participatives ▪
SAVOIR-ETRE	▪ Capacité à travailler en transversalité et en coopération. ▪ Sens de l'organisation et autonomie. ▪ Rigueur et méthode ▪ Esprit d'analyse et de synthèse. ▪ Capacité à fédérer et mobiliser des équipes. ▪ Qualités relationnelles et diplomatie. ▪ Sens de l'écoute et posture facilitatrice. ▪ Adaptabilité et capacité d'initiative.