

L'EPDSAE, créé en 1982 par le Département du Nord, est le premier Etablissement public social et médico-social de France. Il est composé de 16 établissements et services implantés sur l'ensemble du Département.

L'Etablissement concourt à l'exécution des politiques Départementales et Nationales en matière d'accompagnement, d'accueil, d'hébergement et de suivi à domicile pour les personnes en situation de fragilité. Il œuvre dans les secteurs de la Prévention, de la Protection de l'Enfance (80% de l'activité) et du Handicap (20% de l'activité).

Chaque année, plus de 5700 personnes sont accompagnées par les services de l'EPDSAE. À travers 62 métiers, ce sont 1896 professionnels engagés qui permettent à l'EPDSAE de remplir ses missions de service public.

Information sur la vacance de poste

Motif du recrutement	☐ Création de poste ☐ Transformation de poste ☒ Remplacement
Date de prise de poste	Dès que possible
Date limite	08/09/2026
Personne à contacter contact	Stéphanie Savio Directrice du pilotage et de la transformation ssavio@epdsae.fr

Identification du poste

Intitulé du poste	Grade Attaché d'administration hospitalière
Code métier 05R50	
Famille / sous-famille du poste	
Etablissement / Service	Administration générale- EPDSAE
Positionnement de l'agent dans l'organigramme	Est placé (e) sous la responsabilité de Stéphanie SAVIO, Directrice du pilotage et de la transformation
Formation / Diplôme requis	Titulaire d'un Master 2 (ou diplôme de niveau 7), idéalement dans les domaines des politiques publiques, de l'intervention sociale, de la santé publique, de la gestion de projet ou domaines connexes.

Organisation du temps de travail

Temps de travail / quotité	100%
Droits à congés	25 CA, 19 RTT, 8CS
Horaires	Horaires cadre
Lieu d'exercice	Ronchin et déplacements dans les établissements sur l'ensemble du département du Nord

FICHE de POSTE

Chargé de mission et de développement Parcours et Innovation

Création le : 16/03/2026
Version n° : 1

Missions et activités du poste

Missions principales

Rattaché(e) à la Direction du Pilotage et de la Transformation, le/la Chargé(e) de mission contribue à l'amélioration des parcours des enfants, adolescents et majeurs accompagnés par l'EPDSAE.

Il/elle participe à la définition, au déploiement et à l'évaluation de politiques institutionnelles visant à favoriser le développement, la santé, l'épanouissement, l'inclusion et l'autonomie des personnes accompagnées, en s'appuyant notamment sur les leviers de la santé, de la réussite scolaire et de la pré-professionnalisation, de l'accès à la culture et aux loisirs, de la participation citoyenne ainsi que de l'accès au logement.

Il/elle identifie les besoins émergents, accompagne l'évolution des pratiques professionnelles et contribue à la conception de réponses innovantes permettant de sécuriser et enrichir les parcours des personnes accompagnées dans une logique de continuité, d'émancipation et d'ouverture sur leur environnement.

Dans ce cadre, il/elle participe à la structuration de référentiels institutionnels, au développement de partenariats stratégiques et à la diffusion des bonnes pratiques auprès des établissements et services de l'EPDSAE.

Il/elle travaille en étroite collaboration avec les directions, les équipes éducatives, les chargés de mission de la Direction du Pilotage et de la Transformation ainsi qu'avec les partenaires institutionnels, associatifs et de droit commun.

Missions et activités du poste

Dans le cadre de ses fonctions, le Chargé de mission a pour mission principale de :

1. Développer et piloter les politiques institutionnelles relatives aux parcours des personnes accompagnées
 - Identifier les enjeux et besoins liés aux parcours des personnes accompagnées et contribuer à la définition des orientations institutionnelles dans les domaines de la santé, de la réussite scolaire et pré-professionnelle, de l'accès à la culture et aux loisirs, de la citoyenneté, de l'insertion, de l'autonomie et du logement.
 - Réaliser des diagnostics, analyser les besoins des publics accompagnés et identifier les leviers d'amélioration des parcours.
 - Concevoir, expérimenter et évaluer des dispositifs ou modalités d'accompagnement innovants visant à répondre aux évolutions des besoins des personnes accompagnées et à favoriser des parcours plus inclusifs et personnalisés.
 - Concevoir, expérimenter et déployer des actions visant à améliorer la qualité de vie, le développement et l'inclusion des enfants et des jeunes accompagnés.

- Élaborer et diffuser des outils, protocoles, recommandations et supports méthodologiques.
 - Assurer le suivi et l'évaluation des actions engagées.
2. Contribuer à la construction et à la diffusion de référentiels de bonnes pratiques
- Participer à la définition et à la formalisation de référentiels éducatifs communs à l'échelle de l'EPDSAE, dans les domaines de la santé, de la réussite scolaire, de la pré-professionnalisation, de l'accès à la culture et aux loisirs, de la citoyenneté, de l'insertion et de l'autonomie et de l'accès au logement.
 - Organiser et animer des groupes de travail pluridisciplinaires associant les professionnels concernés.
 - Favoriser la capitalisation des pratiques professionnelles et le partage d'expériences.
 - Produire des guides méthodologiques, fiches repères et outils pédagogiques destinés aux équipes.
 - Assurer une veille sur les évolutions réglementaires, les recommandations de bonnes pratiques et les innovations dans le champ de la protection de l'enfance et du handicap.
3. Développer et structurer les partenariats
- Identifier et mobiliser les partenaires institutionnels, associatifs et de droit commun du territoire.
 - Renforcer les coopérations avec les acteurs de l'Éducation nationale, de la santé, de la culture, du sport, de la formation, de l'insertion et du logement.
 - Participer à la formalisation de conventions et de dispositifs facilitant les parcours des personnes accompagnées.
 - Contribuer au développement de projets partenariaux et inter-établissements.
4. Animer des dynamiques collectives et accompagner les équipes
- Concevoir et animer des groupes de travail, ateliers collaboratifs ou communautés de pratiques.
 - Sensibiliser les professionnels aux enjeux liés à la qualité de l'accompagnement et aux évolutions des pratiques.
 - Accompagner les établissements et services dans la mise en œuvre des outils et démarches développés.
 - Contribuer à l'appropriation des référentiels et recommandations institutionnelles.
5. Conduire et suivre des projets transversaux sur le parcours de la personne

FICHE de POSTE

Chargé de mission et de développement Parcours et Innovation

Création le : 16/03/2026
Version n° : 1

	▪ Assurer le pilotage des projets confiés, depuis la phase de diagnostic et d'analyse des besoins jusqu'à l'évaluation des résultats obtenus. À ce titre, élaborer les plans d'actions, définir les modalités de mise en œuvre, coordonner les acteurs concernés et veiller au respect des échéances fixées. ▪ Assurer la planification, le suivi et l'évaluation des projets. Mettre en place les outils de suivi, de traçabilité et de reporting permettant de mesurer l'avancement des projets, d'évaluer les résultats et de rendre compte auprès de la DPT et des instances concernées. ▪ Identifier les risques, difficultés ou écarts susceptibles de compromettre l'atteinte des objectifs, alerter les interlocuteurs concernés et proposer les mesures correctives ou les réajustements nécessaires. ▪ Contribuer à l'aide à la décision en formulant des préconisations fondées sur l'analyse des données, des résultats observés et des retours d'expérience, dans une logique d'amélioration continue des pratiques et des organisations. ▪ Produire des bilans, tableaux de bord et outils de pilotage. ▪ Contribuer à la cohérence des démarches qualité, d'amélioration continue et de transformation des organisations. 6. Rechercher des financements et soutenir l'innovation sur le parcours de la personne ▪ Assurer une veille sur les appels à projets, appels à manifestation d'intérêt et opportunités de financement. ▪ Coordonner ou contribuer à la rédaction des dossiers de candidature. ▪ Assurer le suivi des projets financés et l'évaluation de leurs résultats. ▪ Identifier, analyser et promouvoir les initiatives innovantes susceptibles d'enrichir les pratiques professionnelles et les réponses apportées aux personnes accompagnées.
INTERETS, CONTRAINTES, DIFFICULTES DU POSTE	➤ Le poste offre une vision transversale du fonctionnement des établissements et contribue directement à l'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies. Il implique des interactions régulières avec les équipes de direction, les professionnels de terrain et les directions ressources. ➤ Il nécessite une forte capacité d'adaptation et de pédagogie pour accompagner des établissements aux réalités diverses. La fonction implique également des déplacements réguliers sur l'ensemble du territoire du Nord afin d'intervenir au plus près des équipes et des établissements.
MISSIONS EN TELETRAVAIL	Selon charte télétravail en cours, 1j/semaine

Compétences requises sur le poste

SAVOIR

- Connaissance du secteur social et médico-social, notamment dans les champs du handicap et de la protection de l'enfance.
- Connaissance des enjeux liés aux parcours des personnes accompagnées: santé, promotion de la santé, réussite scolaire et pré-professionnalisation, accès aux droits, culture, loisirs, autonomie et inclusion.
- Connaissance du cadre réglementaire relatif aux droits des personnes accompagnées et aux politiques publiques du secteur.
- Maîtrise des méthodologies de gestion de projet, de conduite du changement et d'amélioration continue.
- Connaissance des démarches d'évaluation, de suivi d'indicateurs et de pilotage par les résultats.
- Connaissance des dynamiques partenariales territoriales et des dispositifs de financement (appels à projets, appels à manifestation d'intérêt).

SAVOIR-FAIRE

- Réaliser des diagnostics, analyser les besoins, exploiter des données qualitatives et quantitatives et formuler des préconisations d'aide à la décision.
- Concevoir, structurer et piloter des projets transversaux : définition des objectifs, élaboration des plans d'action, identification des ressources nécessaires, planification des étapes et coordination des acteurs.
- Construire et exploiter des outils de pilotage, tableaux de bord, indicateurs de suivi et supports de reporting permettant de rendre compte de l'avancement des actions.
- Assurer le suivi des projets, identifier les points de vigilance, analyser les écarts, alerter les interlocuteurs concernés et proposer des mesures correctives ou des réajustements.
- Élaborer des bilans, notes de synthèse et analyses permettant d'éclairer les décisions stratégiques.
- Formaliser des référentiels, procédures, guides méthodologiques et outils favorisant l'harmonisation des pratiques professionnelles.
- Concevoir et animer des groupes de travail, démarches participatives et communautés de pratiques.
- Accompagner les équipes dans l'appropriation et la mise en œuvre des outils et démarches développés.
- Développer et entretenir des partenariats avec les acteurs institutionnels, associatifs et de droit commun.
- Contribuer à l'élaboration de dossiers de candidature dans le cadre d'appels à projets ou dispositifs de financement.
- Maîtriser les outils bureautiques et collaboratifs (notamment Excel, Word et PowerPoint).

SAVOIR-ETRE

- Capacité à travailler en transversalité et à mobiliser des acteurs autour d'objectifs communs.

FICHE de POSTE
Chargé de mission et de développement
Parcours et Innovation

Création le : 16/03/2026
Version n° : 1

- Sens de l'organisation, rigueur et méthode dans la conduite des missions confiées.
- Capacité à gérer plusieurs projets simultanément et à prioriser les actions.
- Esprit d'analyse, de synthèse et capacité à prendre du recul.
- Capacité à fédérer, convaincre et accompagner le changement.
- Qualités relationnelles, diplomatie et posture facilitatrice.
- Autonomie, capacité d'initiative et force de proposition.
- Curiosité, créativité et capacité à identifier des solutions innovantes.