

L'EPDSAE, créé en 1982 par le Département du Nord, est le premier Etablissement public social et médico-social de France. Il est composé de 16 établissements et services implantés sur l'ensemble du Département et structuré en 4 Pôles : le Pôle Inclusion et Autonomie, le Pôle Enfance et Famille Grand Sud, le Pôle Enfance et Famille Grand Lille Métropole et le Pôle Prévention et Parentalité.

L'Etablissement concourt à l'exécution des politiques Départementales et Nationales en matière d'accompagnement, d'accueil, d'hébergement et de suivi à domicile pour les personnes en situation de fragilité. Il œuvre dans les secteurs de la Prévention, de la Protection de l'Enfance (80% de l'activité) et du Handicap (20% de l'activité).

Chaque année, plus de 2500 personnes sont accompagnées par les services de l'EPDSAE. À travers 62 métiers, ce sont 1660 professionnels engagés qui permettent à l'EPDSAE de remplir ses missions de service public.

Information sur la vacance de poste

Motif du recrutement	<input checked="" type="checkbox"/> Création de poste <input type="checkbox"/> Transformation de poste <input type="checkbox"/> Remplacement <u>Précisez le numéro de poste (TDE) :</u>
Date de prise de poste	Dès que possible
Date limite de dépôt des candidatures	Dès que possible
Personne à contacter	Monsieur Geoffrey POUCHIN, Directeur
Téléphone de l'établissement	03.27.91.87.88

Identification du poste

Intitulé du poste	CSE
Catégorie	A.....
Grade(s) associé(s)	CADRE SOCIO-EDUCATIF
Nature du poste	Responsable d'unité socio-éducative
Code métier	10 C 20.
Famille / sous-famille du poste	Management socio-éducatif.
Administration / Etablissement / Service	EPDSAE / Unité de Semi-Autonomie / Centre de jour
Positionnement de l'agent dans l'organigramme	<i>est placé(e) sous la responsabilité du directeur de l'établissement de rattachement.</i>
Formation / Diplôme requis	CAFERUIS

Organisation du temps de travail

Temps de travail / quotité	100%.....
Droits à congés	15 congés détente et 27 congés annuels
Spécificités du poste	<p><i>Le cadre a la responsabilité d'un service de semi-autonomie (16 – 21 ans) situé à DOUAI. Ce dispositif dédié à l'accueil de 10 jeunes confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance au sein d'un collectif et 5 jeunes en service appartements diffus.</i></p> <p><i>Il assure également, sa mission de cadre auprès des Ateliers Permanents d'Activité (APA) – centre de jour à Douai. Ce dispositif accompagne 15 jeunes en situation de décrochage scolaire.</i></p>
Lieu d'exercice	DOUAI, rue d'Albergotti

Missions et activités du poste

Définition du poste , raison d'être ou finalité du poste	<i>Coordonner, planifier, piloter et contrôler les missions de l'équipe éducative conformément aux orientations institutionnelles définies.</i>
Missions et activités du poste	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Organiser le fonctionnement du service (animation des réunions, réalisation et vérification du respect des plannings)</i> ➤ <i>Assurer l'encadrement, le soutien, le conseil à l'équipe éducative</i> ➤ <i>Garantir la rigueur et la pertinence de l'accompagnement des personnes accueillies dans l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés</i> ➤ <i>Planifier et effectuer le suivi opérationnel des projets et activités du service</i> ➤ <i>Mettre en place et développer une collaboration étroite avec les partenaires institutionnels et l'ensemble des structures concourant à l'accompagnement des jeunes</i> ➤ <i>Assurer la circulation horizontale et verticale des informations</i> ➤ <i>Garantir la continuité du fonctionnement du service</i> ➤ <i>Participer aux contraintes</i>
MISSIONS TRANSVERSALES ET PONCTUELLES	<i>Participer aux réflexions et aux projets travaillés sur le Pôle et de façon plus générale à l'EPDSAE</i>
ELIGIBILITE AU TELETRAVAIL	<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non Listing des missions pouvant être réalisées en télétravail. Celui-ci permettra de définir si le poste est éligible au télétravail.

Compétences requises sur le poste

SAVOIR	<i>Connaissances approfondies dans le domaine de la Protection de l'Enfance</i> <i>Connaissance des dispositifs à l'accompagnement des adolescents</i> <i>Connaissance de la politique nationale et départementale de la jeunesse</i> <i>Connaissance des réseaux sociaux,</i> <i>Connaissance du management à distance</i>
SAVOIR-FAIRE	<i>Capacité à communiquer pour optimiser le travail d'équipe</i> <i>Capacité à mobiliser, motiver afin d'impulser une dynamique constructive</i> <i>Capacité à prendre des initiatives</i> <i>Capacité à organiser et à planifier l'organisation de travail</i> <i>Capacité à manager une équipe</i> <i>Capacité à créer un réseau et à développer le partenariat</i>
SAVOIR-ETRE	<i>Sens des responsabilités</i> <i>Disponibilité et réactivité</i> <i>Qualités relationnelles</i> <i>Motivation et investissement professionnel</i> <i>Capacité de négociation et de communication avec tous les acteurs (internes, externes)</i>