

L'EPDSAE, créé en 1982 par le Département du Nord, est le premier Etablissement public social et médico-social de France. Il est composé de 16 établissements et services implantés sur l'ensemble du Département et structuré en 4 Territoires : le Pôle Inclusion et Autonomie, le Territoire Sud, le Territoire Nord et le Pôle Prévention Parentalité.

L'Etablissement concourt à l'exécution des politiques Départementales et Nationales en matière d'accompagnement, d'accueil, d'hébergement et de suivi à domicile pour les personnes en situation de fragilité. Il œuvre dans les secteurs de la Prévention, de la Protection de l'Enfance (80% de l'activité) et du Handicap (20% de l'activité).

Chaque année, plus de 2500 personnes sont accompagnées par les services de l'EPDSAE. À travers 62 métiers, ce sont 1660 professionnels engagés qui permettent à l'EPDSAE de remplir ses missions de service public.

La Maison de l'Enfance et de la Famille de Roubaix-Tourcoing dispose d'un Dispositif d'accueil d'urgence de 15 places réparties sur 3 sites :

- ♦ 8 places d'accueil « fratries » sur le site Delory à Roubaix,
- ♦ 5 places d'accueil sur le site du SAAM de Hem,
- ♦ 2 places d'accueil sur le site du DAVA de Roubaix.

Le dispositif d'accueil d'urgence accueille des enfants principalement issus du territoire du PEFJ de Roubaix-Tourcoing, de manière inconditionnelle, jours et nuits, 365 jours par an. Ces accueils peuvent s'opérer dans le cadre d'une Ordonnance de Placement Provisoire (OPP) ordonnée par le Procureur de la République ou le Juge des Enfants, d'un Accueil Provisoire 72h00 ou d'un Accueil Provisoire 5 jours.

Ses missions principales sont d'accueillir les enfants au titre de l'urgence, d'évaluer de façon méthodique leurs besoins et les capacités parentales à y répondre de façon adéquate. Quelle que soit la durée de l'accueil, l'évaluation s'attache systématiquement à prendre en compte les ressources sociales et familiales de l'environnement de chaque enfant, préserver et développer son capital social. L'évaluation se déroule sur une durée ne pouvant excéder 90 jours avant orientation du projet de l'enfant vers un lieu d'accueil ou lieu de vie en adéquation avec ses besoins.

Information sur la vacance de poste

Motif du recrutement	☐ Création de poste ☐ Transformation de poste ☒ Remplacement <u>Précisez le numéro de poste (TDE) : 2672</u>	
Date de prise de poste Date limite de dépôt des candidatures	Dès que possible 31/01/2026	
Personne à contacter	Grégory FLAMENT Directeur d'établissement	Isabelle GREGOIRE Adjointe de Direction
Téléphone Mail	06 75 45 06 50 gflament@epdsae.fr	06 77 06 83 21 igregoire@epdsae.fr

Identification du poste

Intitulé du poste	Cadre socio-éducatif
Catégorie	A
Grade(s) associé(s)	Cadre socio-éducatif
Nature du poste	Cadre socio-éducatif
Code métier	10C10
Famille / sous-famille du poste	SOCIO EDUCATIF, PSYCHOLOGIE ET CULTUREL / Management socio-éducatif
Administration / Etablissement / Service	EPDSAE – Maison de l'Enfance et de la Famille de Roubaix-Tourcoing – Service d'accueil d'urgence de Roubaix
Positionnement de l'agent dans l'organigramme	<i>Le cadre socio-éducatif est placé(e) sous la responsabilité de l'adjoint de direction et du directeur d'établissement</i>
Formation / Diplôme requis	CAFERUIS (Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale) -Diplôme d'État d'éducateur spécialisé, diplôme d'État relatif aux fonctions d'animation ou autre diplôme du travail social de niveau 2 -Diplôme supérieur du travail social

Organisation du temps de travail

Temps de travail / quotité	100 %
Droits à congés	25 CA, 3X5CD par trimestre, 19 RTT
Horaires	<i>Forfait horaire Poste de journée, ou horaires postés selon les besoins du service Capacité à faire preuve de souplesse sur les horaires pour accompagner l'équipe et les enfants, et à ajuster la charge de travail en fonction des périodes</i>
Lieu d'exercice	Dispositif d'accueil d'urgence – 43, avenue Gustave Delory – 59100 ROUBAIX

Missions et activités du poste

Définition du poste , raison d'être ou finalité du poste	<i>Au sein du Comité de Direction de la Maison de l'Enfance et de la Famille, le Cadre socio-éducatif a pour mission principale l'encadrement, la coordination et la supervision des actions socio-éducatives mises en œuvre par l'équipe pluridisciplinaire auprès des enfants accueillis et de leurs familles.</i> <i>Au-delà des activités liées à la gestion des ressources humaines et à la gestion financière de son unité, le Cadre socio-éducatif du dispositif d'accueil d'urgence pilote et supervise de façon méthodique la démarche d'évaluation des besoins des enfants accueillis au titre de l'urgence et de leurs familles et coordonne l'orientation de leur parcours en Protection de l'enfance en lien avec les services du Département du Nord.</i>
Missions et activités du poste	♦ <i>Contribuer à la dynamique du Comité de Direction de l'établissement et à la mise en œuvre du Projet d'établissement</i> ♦ <i>Elaborer et animer le Projet de service/Projet pédagogique visant à soutenir et développer de façon structurée et outillée les pratiques d'évaluation des besoins des enfants et des situations familiales</i> ♦ <i>Accompagner et animer l'équipe pluri-professionnelle du dispositif, tant dans l'organisation que dans la construction clinique de l'évaluation des besoins des enfants, lors des réunions hebdomadaires</i> ♦ <i>Déployer les marqueurs EPDSAE dans ses dispositifs d'accueil : participation des personnes concernées, approche concertative de l'accompagnement (faire avec les familles, etc.)</i> ♦ <i>Assurer une fonction repère en matière de bonnes pratiques socio-éducatives, diffuser les bonnes pratiques auprès des équipes, assurer la rédaction et la remontée d'information des événements indésirables auprès de la Direction</i> ♦ <i>Développer le partenariat d'action à l'échelle du territoire de Roubaix-Tourcoing</i> ♦ <i>Assurer le suivi du budget pédagogique du service (sorties, camps etc...) ;</i> ♦ <i>Elaboration des roulements horaire et suivi des plannings ;</i> ♦ <i>Accompagner et évaluer le développement des compétences individuelles des agents</i>
MISSIONS TRANSVERSALES ET PONCTUELLES	■ <i>Participation aux astreintes d'encadrement de la MEF de Roubaix-Tourcoing</i> ■ <i>Animation de groupes de travail thématiques et transversaux à l'échelle de l'établissement</i>
ELIGIBILITE AU TELETRAVAIL	☒ Oui ☐ Non

Compétences requises sur le poste

SAVOIR	✓ Connaissance de la politique générale de l'EPDSAE ✓ Connaissances dans le domaine de la Protection de l'enfance et du handicap ✓ Connaissance de l'organisation des services de protection de l'enfance, et l'évolution des politiques sociales (nationales, départementales...) ✓ Connaissance des partenariats sur le territoire ✓ Maîtrise des outils informatiques ✓ Connaissance des outils de la loi 2002-2, des concepts liés à la qualité, la bientraitance et la maltraitance ✓ Connaissances dans la clinique de la maltraitance ✓ Connaissances en sciences humaines relatives à la prise en compte des besoins fondamentaux de l'enfant et aux dynamiques familiales
SAVOIR-FAIRE	✓ Management et expérience d'accompagnement d'équipes socio-éducatives fortement souhaités ✓ Analyser, traduire et reformuler les besoins d'une équipe travaillant en pluri-professionnalité ✓ Guider l'équipe dans la définition et l'évaluation des besoins des enfants accueillis et des familles, en cohérence avec les missions de l'établissement et son projet ✓ Déployer une approche méthodique de l'évaluation des besoins des enfants et des familles et co-construire de outils avec l'équipe ✓ Recueillir et analyser les informations et des documents concernant la situation des enfants accueillis ✓ Organiser/animer des actions éducatives individuelles et collectives ✓ Co-élaborer, piloter et évaluer un projet de service, en lien avec l'équipe et les personnes accompagnées ✓ Rédiger et mettre en forme des documents relatifs à son domaine d'activité ✓ Repérer, traiter et résoudre des situations conflictuelles ✓ Etablir une relation avec l'ensemble des acteurs et adapter son mode de communication aux différents interlocuteurs ✓ Analyser et évaluer sa pratique managériale, évaluer le projet de service ✓ Transmettre des valeurs, connaissances, références de bonnes pratiques, et méthodes professionnelles et le traduire dans les pratiques ✓ Emmener un service dans un travail d'expérimentation et d'innovation, au bénéfice de l'enfant et sa famille
SAVOIR-ETRE	✓ Capacités relationnelles : dialogue, écoute, pondération, diplomatie... ✓ Compétences managériales et de régulation d'équipe ✓ Capacité à travailler en équipe de Direction et d'encadrement ✓ Discrétion et respect du secret professionnel ✓ Autonomie et réactivité ✓ Sens des responsabilités et professionnalisme ✓ Motivation et investissement personnel : disponibilité, initiatives, formations...

	✓ <i>Capacité à déployer des méthodes expérimentales et innovantes, dans le cadre de la politique institutionnelle EPDSAE</i> ✓ <i>Capacité à déployer la communication non violente, les méthodes de régulation positives, à valoriser et développer les compétences psychosociales, à rappeler les missions de service public et d'accueil au fondement de l'établissement public</i> ✓ <i>Sens de l'organisation, disponibilité et souplesse de fonctionnement</i> ✓ <i>Dynamisme, esprit d'initiative et de créativité</i> ✓ <i>Disponibilité, savoir prendre du recul et se préserver.</i>
INFORMATIONS GENERALES	Pour tout recrutement, la transmission d'une attestation d'honorabilité sera exigée. Avant tout acte de candidature, penser à demander ce document sur : https://honorabilite.social.gouv.fr/accueil