

L'EPDSAE, créé en 1982 par le Département du Nord, est le premier Etablissement public social et médico-social de France. Il est composé de 16 établissements et services implantés sur l'ensemble du Département et structuré en 4 Territoires : le Pôle Inclusion et Autonomie, le Territoire Sud, le Territoire Nord et le Pôle Prévention et Parentalité.

L'Etablissement concourt à l'exécution des politiques Départementales et Nationales en matière d'accompagnement, d'accueil, d'hébergement et de suivi à domicile pour les personnes en situation de fragilité. Il œuvre dans les secteurs de la Prévention, de la Protection de l'Enfance (80% de l'activité) et du Handicap (20% de l'activité).

Chaque année, plus de 5700 personnes sont accompagnées par les services de l'EPDSAE. À travers 62 métiers, ce sont 1896 professionnels engagés qui permettent à l'EPDSAE de remplir ses missions de service public.

Au sein de l'EPDSAE et du Territoire Nord, la Maison de l'Enfance et de la Famille de Lille accompagne des jeunes et leurs familles au titre de la Protection de l'Enfance et propose des modes d'intervention diversifiés concernant l'accompagnement de mineurs en danger et de leur famille.

Elle accompagne selon différentes modalités :

- Accompagnement à domicile
- Accueil de Jour
- Accueil Familial
- Hébergement en moyen et long séjour
- Hébergement temporaire
- Hébergement en Urgence

Information sur la vacance de poste

Motif du recrutement	<input type="checkbox"/> Création de poste <input type="checkbox"/> Transformation de poste <input checked="" type="checkbox"/> Remplacement <u>Précisez les numéros de poste (TDE) : 2004</u>
Date de prise de poste	Dès que possible
Date limite de dépôt des candidatures	31/12/2025
Personne à contacter	Madame Dalila BENADEL, Directrice MEF Métropole Lille - dbenadel@epdsae.fr Madame Malika FEDDAL, Adjointe de Direction MEF Métropole LILLE mfeddal@epdsae.fr

Identification du poste

Intitulé du poste	CADRE SOCIO-EDUCATIF
Nature du poste	CADRE SOCIO-EDUCATIF TERRITOIRE NORD
Code métier	10 C 10
Famille / sous-famille du poste	SOCIO EDUCATIF, PSYCHOLOGIE ET CULTUREL / Management socio-éducatif
Administration / Etablissement / Service	
Positionnement de l'agent dans l'organigramme	<i>Cadre socioéducatif sous la responsabilité du directeur</i>
Formation / Diplôme requis	<p><i>CAFERUIS (Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale)</i></p> <p><i>-Diplôme d'État d'éducateur spécialisé, diplôme d'État relatif aux fonctions d'animation ou autre diplôme du travail social de niveau 2</i></p> <p><i>-Diplôme supérieur du travail social</i></p>

Organisation du temps de travail

Temps de travail / quotité	100%
Droits à congés	25+2 CA + 3 x 5 CD - 19 RTT
Horaires	Journée
Spécificités du poste	
Lieu d'exercice	152 A rue Roger Salengro- 59260 HELLEMMES

Missions et activités du poste

Définition du poste , raison d'être ou finalité du poste	<p><i>Au sein de l'équipe de Direction et d'encadrement de la Maison de l'Enfance et de la Famille, le Cadre socio-éducatif a pour missions principales l'encadrement des équipes, la coordination des actions socio-éducatives à destination des jeunes et des familles et mettre en œuvre le maillage avec l'ensemble de l'équipe pluri-professionnelle.</i></p> <p><i>Il/elle est directement engagé auprès des personnes accompagnées et de leurs proches auprès desquels il/elle intervient très régulièrement.</i></p>
Missions et activités du poste	<ul style="list-style-type: none"> ○ Participer à la dynamique d'équipe d'encadrement de l'établissement et à la vie de l'établissement et du Pôle Métropole de l'EPDSAE ○ Mettre en œuvre et faire vivre les principes Directeurs du PGE ○ Participer, construire et accompagner le projet d'établissement et le projet de service ; participer au projet de Pôle ○ Assurer une fonction repère en matière de bonnes pratiques socio-éducatives, diffuser les bonnes pratiques auprès des équipes, assurer la rédaction et la remontée d'information des événements indésirables auprès de la Direction ○ Accompagner et animer l'équipe pluri-professionnelle du service, tant dans l'organisation que dans la construction clinique des accompagnements des familles, lors des réunions hebdomadaires ○ Planifier et organiser la mise en œuvre des différentes mesures d'accompagnement des jeunes et des familles ○ Rencontre d'ouverture, rencontre de définition des objectifs du projet personnalisé, réponses aux différentes sollicitations...); ○ Assurer la tenue des réunions hebdomadaires du dispositif, et assurer sa promotion auprès des partenaires extérieurs ; ○ Assurer le suivi du budget pédagogique du service; ○ Elaboration des roulements et suivi des plannings ; ○ Evaluer et développer les compétences individuelles des agents ; ○ Concevoir, faire vivre et évaluer le projet de service
MISSIONS TRANSVERSALES ET PONCTUELLES	<ul style="list-style-type: none"> ○ Participation aux astreintes d'encadrement de la MEF Roubaix Tourcoing
ELIGIBILITE AU TELETRAVAIL	<p><input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non</p> <p>Les fonctions de management d'un service socio-éducatif, par principe, nécessitent présence auprès du public.</p>

Compétences requises sur le poste

SAVOIR

- Connaissance de la politique générale de l'Etablissement EPDSAE
- Connaissances liées à la spécificité de l'accompagnement en milieu ouvert (AEMO-R, IEAD-R)
- Connaissances professionnelles dans le domaine de la protection de l'enfance
- Connaissance de l'organisation des services de protection de l'enfance, et l'évolution des politiques sociales (nationales, départementales...)
- Connaissance des partenariats sur le territoire
- Maîtrise des outils informatiques
- Connaissance des outils de la loi 2002-2, des concepts liés à la qualité, la bientraitance et la maltraitance

SAVOIR-FAIRE

- Management et expérience d'accompagnement d'équipes socio-éducatives
- Analyser, traduire et reformuler les besoins d'une équipe travaillant en pluri-professionnalité
- Guider l'équipe dans la définition et l'évaluation des besoins et projets des familles accompagnées, en cohérence avec les missions de l'établissement et son projet
- Recueillir et analyser les informations et des documents concernant la situation de la personne
- Favoriser la construction de l'identité et le développement des potentiels des personnes accompagnées, des familles et des équipes
- Organiser/animer des actions éducatives individuelles et collectives
- Co-élaborer, piloter et évaluer un projet de service, en lien avec l'équipe et les personnes accompagnées
- Rédiger et mettre en forme des documents relatifs à son domaine d'activité
- Traiter et résoudre des situations conflictuelles
- Etablir une relation avec l'ensemble des acteurs et adapter son mode de communication aux différents interlocuteurs
- Analyser et évaluer sa pratique managériale, évaluer le projet de service
- Transmettre des valeurs, connaissances, références de bonnes pratiques, et méthodes professionnelles et le traduire dans les pratiques
- Emmener un service dans un travail d'expérimentation et d'innovation, au bénéfice de l'enfant et sa famille

SAVOIR-ETRE

- Capacités relationnelles : dialogue, écoute, pondération, diplomatie...
- Compétences managériales et de régulation d'équipe
- Capacité à travailler en équipe de Direction et d'encadrement
- Discrétion et respect du secret professionnel
- Autonomie et réactivité

- *Sens des responsabilités et professionnalisme*
- *Motivation et investissement personnel : initiatives, formations...*
- *Rigueur et maîtrise de soi en toute situation, stress, urgence, conflit, charge de travail*
- *Sens de l'organisation, disponibilité et souplesse de fonctionnement*
- *Dynamisme, esprit d'initiative et de créativité*
- *Disponibilité, savoir prendre du recul et se préserver.*