

L'EPDSAE, créé en 1982 par le Département du Nord, est le premier Etablissement public social et médico-social de France. Il est composé de 16 établissements et services implantés sur l'ensemble du Département.

L'Etablissement concourt à l'exécution des politiques Départementales et Nationales en matière d'accompagnement, d'accueil, d'hébergement et de suivi à domicile pour les personnes en situation de fragilité. Il œuvre dans les secteurs de la Prévention, de la Protection de l'Enfance (80% de l'activité) et du Handicap (20% de l'activité).

Chaque année, plus de 5700 personnes sont accompagnées par les services de l'EPDSAE. À travers 62 métiers, ce sont 1896 professionnels engagés qui permettent à l'EPDSAE de remplir ses missions de service public.

La MEF de Roubaix-Tourcoing dispose de deux services d'accompagnement à domicile renforcé « Diapason » situés à Roubaix et à Tourcoing. Chaque service accompagne 69 enfants âgés de la naissance à 18 ans à domicile selon deux cadres juridiques (AEMO- ; IEAD-R).

Leurs missions principales sont d'apporter – par un accompagnement intensif – aide et conseil aux parents dans la prise en compte des besoins de leur enfant et de construire avec eux de nouvelles modalités de réponses parentales visant à réduire la situation de danger. Le projet d'accompagnement co-construit avec l'enfant et ses parents s'appuie sur l'évaluation et l'accompagnement des besoins évolutifs de chaque enfant et des capacités des parents à y répondre.

Le projet d'accompagnement s'ancre dans une approche écosystémique en s'appuyant sur les ressources sociales et familiales autour de l'enfant et s'efforce de rechercher de nouvelles ressources/aides à l'échelle du territoire de vie de la famille (centres de loisirs, accès aux soins, dispositifs de loisirs ou de sport, etc.).

### Information sur la vacance de poste

<b>Motif du recrutement</b>	<input type="checkbox"/> Création de poste <input type="checkbox"/> Transformation de poste <input checked="" type="checkbox"/> Remplacement (CDI) <b><u>Précisez le numéro de poste (TDE) : 2604</u></b>	
<b>Date de prise de poste</b> <b>Date limite de dépôt des candidatures</b>	Dès que possible 15/12/2025	
<b>Personne à contacter</b>	Grégory FLAMENT Directeur d'établissement	Isabelle GREGOIRE Adjointe de Direction
<b>Téléphone</b> <b>Mail</b>	06 75 45 06 50 gflament@epdsae.fr	06 77 06 83 21 igregoire@epdsae.fr

## Identification du poste

<b>Intitulé du poste</b>	Cadre socio-éducatif
<b>Catégorie</b>	A
<b>Grade(s) associé(s)</b>	Cadre socio-éducatif
<b>Nature du poste</b>	Cadre socio-éducatif
<b>Code métier</b>	10C10
<b>Famille / sous-famille du poste</b>	SOCIO EDUCATIF, PSYCHOLOGIE ET CULTUREL / Management socio-éducatif
<b>Administration / Etablissement / Service</b>	EPDSAE – Maison de l'Enfance et de la Famille de Roubaix-Tourcoing – DIAPASON Roubaix
<b>Positionnement de l'agent dans l'organigramme</b>	<i>Le cadre socio-éducatif est placé(e) sous la responsabilité de l'adjoint de direction et du directeur d'établissement</i>
<b>Formation / Diplôme requis</b>	<p><i>CAFERUIS (Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale)</i></p> <p><i>-Diplôme d'État d'éducateur spécialisé, diplôme d'État relatif aux fonctions d'animation ou autre diplôme du travail social de niveau 2</i></p> <p><i>-Diplôme supérieur du travail social</i></p>

## Organisation du temps de travail

<b>Temps de travail / quotité</b>	100 %
<b>Droits à congés</b>	25 (+2) CA, 3X5CD par trimestre, 19 RTT
<b>Horaires</b>	<p><i>Forfait horaire</i></p> <p><i>Poste de journée, ou horaires postés selon les besoins du service</i></p> <p><i>Capacité à faire preuve de souplesse sur les horaires pour accompagner l'équipe, et à ajuster la charge de travail en fonction des périodes</i></p>
<b>Lieu d'exercice</b>	DIAPASON Roubaix – Boulevard de Fourmies – 59100 ROUBAIX

## Missions et activités du poste

<b>Définition du poste, raison d'être ou finalité du poste</b>	<i>Au sein de l'équipe de Direction et d'encadrement de la Maison de l'Enfance et de la Famille, le Cadre socio-éducatif a pour mission principale l'encadrement, la coordination et la supervision des actions socio-éducatives mises en œuvre par l'équipe pluridisciplinaire auprès des enfants accompagnés et de leurs familles. Le Cadre socio-éducatif exerce ses missions en lien fonctionnel avec la Psychologue.</i>
<b>Missions et activités du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mettre en œuvre de façon opérationnelle les orientations stratégiques du Comité de Direction de l'établissement</li> <li>○ Conduire l'actualisation du Projet de Service en intégrant des démarches pédagogiques innovantes et expérimentales</li> <li>○ Déployer les leviers pédagogiques d'accompagnement individuel et collectif en lien avec les orientations institutionnelles de l'EPDSAE : participation des personnes concernées, approche concertative de l'accompagnement (« faire avec » les ressources sociales et familiales de l'enfant, etc.), ouverture sur l'extérieur (travail en réseau, etc.)</li> <li>○ Accompagner et animer l'équipe pluri-professionnelle du service, tant dans l'organisation que dans la construction clinique des accompagnements des enfants, lors des réunions hebdomadaires : planifier et organiser la mise en œuvre des projets personnalisés, superviser les évaluations des besoins des enfants et des réponses d'accompagnement</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Assurer la tenue des réunions hebdomadaires (organisationnelles, pédagogiques et cliniques autour des projets personnalisés des enfants)</li> <li>○ Développer et entretenir le partenariat d'action</li> <li>○ Assurer le suivi du budget pédagogique du service (sorties, camps etc...);</li> <li>○ Elaborer le planning des horaires des professionnels en application du cadre réglementaire</li> <li>○ Evaluer et accompagner le développement des compétences individuelles des professionnels</li> <li>○ Assurer une fonction repère en matière de bonnes pratiques socio-éducatives, diffuser les bonnes pratiques auprès des équipes, assurer la rédaction et la remontée d'information des événements indésirables auprès de la Direction</li> </ul>	
<b>MISSIONS TRANSVERSALES ET PONCTUELLES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Participation aux astreintes d'encadrement de la MEF de Roubaix-Tourcoing</li> <li>○ Participation à des groupes de travail transversaux dans le cadre du Projet d'établissement</li> </ul>	
<b>ELIGIBILITE AU TELETRAVAIL</b>	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non

### Compétences requises sur le poste

<b>SAVOIR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Connaissance de la politique générale de l'Etablissement EPDSAE</li> <li>○ Connaissances professionnelles dans le domaine de la protection de l'enfance et du handicap</li> <li>○ Connaissance de l'organisation des services de protection de l'enfance, et l'évolution des politiques sociales (nationales, départementales...)</li> <li>○ Connaissance des partenariats sur le territoire</li> <li>○ Maîtrise des outils informatiques</li> <li>○ Connaissance des outils de la loi 2002-2, des concepts liés à la qualité, la bientraitance et la maltraitance</li> <li>○ Connaissances en sciences humaines relatives à la prise en compte des besoins fondamentaux de l'enfant</li> </ul>
<b>SAVOIR-FAIRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Management et expérience d'accompagnement d'équipes socio-éducatives</li> <li>○ Analyser, traduire et reformuler les besoins d'une équipe travaillant en pluri-professionnalité</li> <li>○ Guider l'équipe dans la définition et l'évaluation des besoins et projets des enfants accompagnés et des familles, en cohérence avec les missions de l'établissement et son projet</li> <li>○ Recueillir et analyser les informations et des documents concernant la situation de la personne</li> <li>○ Favoriser la construction de l'identité et le développement des potentiels des personnes accompagnées, des familles et des équipes</li> <li>○ Organiser/animer des actions éducatives individuelles et collectives</li> <li>○ Co-élaborer, piloter et évaluer un projet de service, en lien avec l'équipe et les personnes accompagnées</li> <li>○ Rédiger et mettre en forme des documents relatifs à son domaine d'activité</li> <li>○ Repérer, traiter et résoudre des situations conflictuelles</li> <li>○ Etablir une relation avec l'ensemble des acteurs et adapter son mode de communication aux différents interlocuteurs</li> <li>○ Analyser et évaluer sa pratique managériale, évaluer le projet de service</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Transmettre des valeurs, connaissances, références de bonnes pratiques, et méthodes professionnelles et le traduire dans les pratiques</i></li> <li>○ <i>Emmener un service dans un travail d'expérimentation et d'innovation, au bénéfice de l'enfant et sa famille</i></li> </ul>	
<b>SAVOIR-ETRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Capacités relationnelles : dialogue, écoute, pondération, diplomatie...</i></li> <li>○ <i>Compétences managériales et de régulation d'équipe</i></li> <li>○ <i>Capacité à travailler en équipe de Direction et d'encadrement</i></li> <li>○ <i>Discretion et respect du secret professionnel</i></li> <li>○ <i>Autonomie et réactivité</i></li> <li>○ <i>Sens des responsabilités et professionnalisme</i></li> <li>○ <i>Motivation et investissement personnel : disponibilité, initiatives, formations</i></li> <li>○ <i>Capacité à déployer des méthodes expérimentales et innovantes, dans le cadre de la politique institutionnelle EPDSAE</i></li> <li>○ <i>Capacité à déployer la communication non violente, les méthodes de régulation positives, à valoriser et développer les compétences psychosociales, à rappeler les missions de service public et d'accueil au fondement de l'établissement public</i></li> <li>○ <i>Sens de l'organisation, disponibilité et souplesse de fonctionnement</i></li> <li>○ <i>Dynamisme, esprit d'initiative et de créativité</i></li> <li>○ <i>Disponibilité, savoir prendre du recul</i></li> </ul>	