



soutenir
accompagner
éduquer
EPDSAE

VACANCE de POSTE
Moniteur Educateur / Educateur Spécialisé
EPDSAE – Territoire Nord – MEF RBX-TRG
Service d'Accueil et d'Accompagnement Modulé
(SAAM)

Modifié le 13/05/2025
Version n°2

L'EPDSAE, créé en 1982 par le Département du Nord, est le premier Etablissement public social et médico-social de France. Il est composé de 16 établissements et services implantés sur l'ensemble du Département du Nord.

L'Etablissement concourt à l'exécution des politiques Départementales et Nationales en matière d'accompagnement, d'accueil, d'hébergement et de suivi à domicile pour les personnes en situation de fragilité. Il œuvre dans les secteurs de la Prévention, de la Protection de l'Enfance (80% de l'activité) et du Handicap (20% de l'activité).

Chaque année, plus de 5700 personnes sont accompagnées par les services de l'EPDSAE. À travers 62 métiers, ce sont 1896 professionnels engagés qui permettent à l'EPDSAE de remplir ses missions de service public.

Le poste d'Educateur Spécialisé ou de Moniteur Educateur est situé au sein du Service d'Accueil et d'Accompagnement Modulé de Hem (équipe de 9 travailleurs sociaux) dont le projet vise à accompagner et faire grandir 15 enfants âgés de 4 à 12 ans en prenant en compte leurs besoins fondamentaux de chaque enfant et les ressources de leur environnement social et familial.

Information sur la vacance de poste

Motif du recrutement	<input type="checkbox"/> Création de poste <input type="checkbox"/> Transformation de poste <input checked="" type="checkbox"/> Remplacement <i>Précisez le numéro de poste (TDE) : 686</i>
Date de prise de poste	01/01/2026
Date limite de dépôt des candidatures	15/12/2025
Personne à contacter	Sébastien GUILAIN, Cadre Socio-Educatif – sguilain@epdsae.fr – 07 87 74 94 81
Téléphone	Grégory FLAMENT, Directeur – gflament@epdsae.fr – 06 75 45 06 50

Identification du poste

Intitulé du poste	EDUCATEUR SPECIALISE	MONITEUR EDUCATEUR
Catégorie	A	B
Grade(s) associé(s)	EDUCATEUR SPECIALISE	MONITEUR EDUCATEUR
Nature du poste	Social, éducatif	
Code métier	10F10	
Administration / Etablissement / Service	Territoire Nord - Maison de l'Enfance et de la Famille de Roubaix-Tourcoing SAAM	
Positionnement de l'agent dans l'organigramme	L'Educateur Spécialisé ou le Moniteur Educateur est placé sous la responsabilité du Cadre Socioéducatif responsable du service	
Formation / Diplôme requis	DEES ou DEME	



soutenir
accompagner
éduquer
EPDSAE

VACANCE de POSTE
Moniteur Educateur / Educateur Spécialisé
EPDSAE – Territoire Nord – MEF RBX-TRG
Service d'Accueil et d'Accompagnement Modulé
(SAAM)

Modifié le 13/05/2025
Version n°2

Organisation du temps de travail

Temps de travail / quotité	100%
Droits à congés	25 (+2) CA + 3 X 5 CD
Horaires	35h
Spécificités du poste	<i>Horaire posté</i>
Lieu d'exercice	MEF Métropole Roubaix-Tourcoing-SAAM EPDSAE 190 Avenue Charles de Gaulle -59510 HEM

Missions et activités du poste

Définition du poste , raison d'être ou finalité du poste	L'Educateur Spécialisé ou le Moniteur-Educateur accompagne chaque enfant – en prenant en compte les éléments constitutifs de son accompagnement dans le cadre de la Protection de l'Enfance – dans le développement de ses capacités sociales et psycho-affectives, en lien avec les ressources de son environnement social et familial.
Missions et activités du poste	<ul style="list-style-type: none">- Accompagner les enfants dans les actes de la vie quotidienne et dans le développement de leurs capacités d'autonomie en adéquation avec leur âge,- Identifier les besoins, proposer des hypothèses d'accompagnement éducatif pour contribuer au développement social et psycho-affectif de l'enfant,- Accompagner le maintien et le développement des liens parents-enfants dans une visée protectionnelle (ateliers, visites médiatisées, etc.),- Organiser et / ou animer – en individuel ou en collectif – des activités de médiation éducative (sport, loisirs, culture, etc.) en lien avec le Projet Personnalisé des enfants,- Participer aux réunions de concertation autour du Projet Pour l'Enfant et aux réunions institutionnelles (projet d'établissement, projet de service, projet d'atelier),- Rédiger des notes d'observation, des rapports d'évolution de la situation de l'enfant,- Participer aux audiences pour représenter le service et exposer l'évolution de la situation de l'enfant, ainsi que les axes d'accompagnement préconisés,
MISSIONS TRANSVERSALES ET PONCTUELLES	Travailler en complémentarité avec les membres de l'équipe pluridisciplinaire (éducateurs, enseignants, équipe médicale et paramédicale, assistantes sociales, psychologue) et participer à la dynamique de l'établissement (séminaire thématique, activités transversales etc.)
ELIGIBILITE AU TELETRAVAIL	<input type="checkbox"/> Oui X Non

Compétences requises sur le poste

SAVOIR	<p><i>Connaissances professionnelles opérationnelles dans le domaine de l'accompagnement des enfants de 4 à 12 ans accompagnés en Protection de l'enfance et parfois au titre du handicap (déficience intellectuelle, troubles du comportement).</i></p> <p><i>Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé ou de Moniteur Educateur.</i></p>
SAVOIR-FAIRE	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagner un groupe dans les actes de la vie quotidienne - Savoir adopter un comportement rassurant sur le temps du coucher - Instaurer une relation de confiance avec les jeunes et respecter leur intimité - Instaurer et développer une relation avec la personne en difficulté à partir de la mise en œuvre d'activités - Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques - Savoir évaluer les besoins de la personne (en concertation avec les membres d'une équipe pluridisciplinaire) - Maintenir les acquis et éveiller des compétences nouvelles - Choisir et mettre en œuvre des pratiques adaptées à la personne - Créer une dynamique permettant l'épanouissement et la valorisation de la personne au sein d'un groupe hétérogène - Savoir travailler en équipe - Production d'écrits
SAVOIR-ETRE	<p><i>Capacités relationnelles : dialogue, écoute, pondération, diplomatie...</i></p> <p><i>Discrétion et respect du secret professionnel</i></p> <p><i>Capacités à mettre en forme les informations, les synthétiser et les rendre accessibles</i></p> <p><i>Autonomie et réactivité</i></p> <p><i>Sens des responsabilités et professionnalisme</i></p> <p><i>Rigueur et maîtrise de soi en toute situation, stress, urgence, conflit, charge de travail</i></p> <p><i>Sens de l'organisation, disponibilité et souplesse de fonctionnement</i></p> <p><i>Dynamisme, esprit d'initiative et de créativité</i></p> <p><i>Disponibilité, Savoir prendre du recul et se préserver.</i></p> <p><i>Réactivité</i></p>