

L'EPDSAE, créé en 1982 par le Département du Nord, est le premier Etablissement public social et médico-social de France. Il est composé de 16 établissements et services implantés sur l'ensemble du Département. L'Etablissement concourt à l'exécution des politiques Départementales et Nationales en matière d'accompagnement, d'accueil, d'hébergement et de suivi à domicile pour les personnes en situation de fragilité. Il œuvre dans les secteurs de la Prévention, de la Protection de l'Enfance (80% de l'activité) et du Handicap (20% de l'activité).

Chaque année, plus de 5700 personnes sont accompagnées par les services de l'EPDSAE. À travers 62 métiers, ce sont 1896 professionnels engagés qui permettent à l'EPDSAE de remplir ses missions de service public.

Information sur la vacance de poste

Motif du recrutement	<input checked="" type="checkbox"/> Création de poste <input type="checkbox"/> Transformation de poste <input type="checkbox"/> Remplacement <u>Précisez le numéro de poste (TDE) :</u>
Date de prise de poste	01/10/2025
Date limite de dépôt des candidatures	10/09/2025
Personne à contacter	Madame Gwendoline DESMETTRE - DRH
Téléphone	gdesmettre@epdsae.fr

Identification du poste

Intitulé du poste	RESPONSABLE RH – Pilotage de la stratégie de présence et de la QVCT
Catégorie	A
Grade(s) associé(s)	Attaché d'Administration Hospitalière
Nature du poste	Administratif
Administration / Etablissement / Service	EPDSAE – Administration Générale - DRH
Positionnement de l'agent dans l'organigramme	<i>Le responsable RH est placé(e) sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines</i>
Formation / Diplôme requis	<i>Bac+5 : RH, Management, Projets, QVCT Expérience confirmée en pilotage de projets RH, accompagnement managérial</i>

Organisation du temps de travail

Temps de travail / quotité	100%
Droits à congés	25+2 CA et 2x4CD / RTT
Horaires	En journée / forfait
Spécificités du poste	Déplacements réguliers au sein des établissements
Lieu d'exercice	Place de l'Abbé de l'Epée – 59790 RONCHIN

Missions et activités du poste

Définition du poste

Le responsable RH en charge du pilotage de la stratégie de présence et de la qualité de vie et des conditions de travail est un acteur clé du pilotage stratégique. Il joue un rôle essentiel dans l'analyse approfondie de l'absentéisme, dans la compréhension des déterminants organisationnels et humains, ainsi que dans l'accompagnement des managers dans la gestion quotidienne et préventive de la présence au travail et des conditions de travail de leurs équipes.

Son action vise à mettre en œuvre une démarche globale permettant :

- D'instaurer une culture institutionnelle de gestion dynamique et préventive de la présence au travail.
- De soutenir, guider et accompagner les managers dans le pilotage de leurs équipes en favorisant une gestion proactive de la présence et de l'absentéisme
- De développer des outils pratiques pour accompagner les encadrants dans la gestion des équipes.
- De contribuer activement à la prévention des risques professionnels et à l'optimisation des parcours professionnels
- D'assurer un pilotage des projets transversaux visant à améliorer les conditions de travail et la mobilisation des agents.

Missions et activités du poste

Les missions principales se déclinent en 4 axes :

Analyse stratégique et pilotage

- Collecter, fiabiliser et analyser les données relatives à l'absentéisme et au présentéisme.
- Réaliser des diagnostics qualitatifs et quantitatifs au niveau institutionnel et opérationnel.
- Développer et actualiser des tableaux de bord décisionnels accessibles aux managers.
- Identifier les facteurs de risques collectifs et proposer des plans d'action adaptés aux contextes locaux.
- Assurer une veille réglementaire et sectorielle sur les enjeux de présence au travail.
- Suivi du DUERP

Accompagnement et soutien managérial

- Être un interlocuteur de proximité pour les directions et équipes encadrantes sur les problématiques de gestion de la présence.
- Co-construire des démarches de prévention ciblées avec les équipes managériales (entretiens de reprise, analyse des signaux faibles, adaptation du management aux situations spécifiques).
- Développer et animer des dispositifs d'accompagnement managérial : formations pratiques, groupes de co-développement, ateliers de résolution de problématiques managériales.

	<ul style="list-style-type: none"> •Faciliter la gestion des situations complexes en lien avec la DRH, la médecine du travail et les équipes de prévention. <p><u>Pilotage de projets transversaux</u></p> <ul style="list-style-type: none"> •Concevoir, conduire et évaluer des projets institutionnels visant à renforcer le présentéisme et la qualité de vie au travail. •Collaborer avec les partenaires internes (médecin du travail, psychologue du travail, DRH, ergonomes, référentes parcours professionnel, responsable formation etc.). •Encadrer la psychologue du travail et superviser les actions de diagnostic ergonomique et d'adaptation des postes. •Participer activement aux instances institutionnelles relatives à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail. (F3SCT) <p><u>Communication et sensibilisation</u></p> <ul style="list-style-type: none"> •Créer et diffuser des outils pédagogiques (guides, fiches pratiques, supports numériques). •Animer des temps collectifs : réunions d'information, ateliers de sensibilisation, retours d'expériences. •Valoriser les bonnes pratiques internes pour favoriser une dynamique d'amélioration continue.
MISSIONS TRANSVERSALES ET PONCTUELLES	Assurer la veille, la coordination et la mobilisation des ressources proposées dans le cadre des marchés publics en établissant un lien opérationnel avec les partenaires commerciaux
ELIGIBILITE AU TELETRAVAIL	<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> <u>Non</u>

Compétences requises sur le poste

SAVOIR	<ul style="list-style-type: none"> ○ Gestion stratégique du présentisme et de l'absentéisme dans les organisations publiques. ○ Santé au travail, prévention des risques psychosociaux, démarches QVT. ○ Outils d'analyse de données RH et techniques statistiques. ○ Cadre réglementaire relatif au temps de travail, à la prévention et au maintien dans l'emploi.
SAVOIR-FAIRE	<ul style="list-style-type: none"> ○ Conduite de projets transversaux complexes. ○ Maîtrise de l'élaboration de diagnostics organisationnels et managériaux. ○ Capacité à outiller et accompagner les encadrants sur le terrain. ○ Animation de groupes de travail et conduite d'ateliers. ○ Production de rapports synthétiques orientés solutions. ○ Maîtrise des outils bureautiques et logiciels RH.
SAVOIR-ETRE	<ul style="list-style-type: none"> ○ Diplomatie, écoute active et confidentialité. ○ Esprit d'analyse et forte capacité de synthèse. ○ Sens de l'autonomie et de la responsabilité. ○ Posture de conseil et d'accompagnement. ○ Capacité à fédérer des acteurs variés dans un environnement multisite. ○ Aptitude à gérer les résistances et à impulser une dynamique collective. ○ Dynamisme, esprit d'initiative et de créativité ○ Disponibilité et réactivité