

L'EPDSAE, créé en 1982 par le Département du Nord, est le premier Etablissement public social et médico-social de France. Il est composé de 16 établissements et services implantés sur l'ensemble du Département et structuré en 4 Pôles : le Pôle Inclusion et Autonomie, le Pôle Enfance Famille Grand Sud, le Pôle Enfance Famille Grand Lille Métropole et le Pôle Prévention Parentalité.

L'Etablissement concourt à l'exécution des Politiques Départementales et Nationales en matière d'accompagnement, d'accueil, d'hébergement et de suivi à domicile pour les personnes en situation de fragilité. Il œuvre dans les secteurs de la Prévention, de la Protection de l'Enfance (80% de l'activité) et du Handicap (20% de l'activité).

Chaque année, plus de 5700 personnes sont accompagnées par les services de l'EPDSAE. À travers 62 métiers, ce sont 1896 professionnels engagés qui permettent à l'EPDSAE de remplir ses missions de service public.

La MEF Roubaix-Tourcoing souhaite renforcer ses équipes de veille de nuit en juillet et en août 2025. Le veilleur de nuit / la veilleuse de nuit peut intervenir auprès d'enfants accueillis en maisons d'enfants (internat, accueil d'urgence, unité de préparation à l'autonomie) pour répondre aux besoins de sécurité des enfants et des adolescents sur le temps singulier de la nuit.

### Information sur la vacance de poste

<b>Motif du recrutement</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Renfort ponctuel
<b>Date de prise de poste</b>	Immédiatement
<b>Date limite de dépôt des candidatures</b>	31.07.2025
<b>Personne à contacter</b>	Grégory FLAMENT – Directeur – gflament@epdsae.fr
<b>Téléphone</b>	Isabelle GREGOIRE – Adjointe de Direction – igregoire@epdsae.fr Thibault CARETTE – Cadre socio-éducatif – tcarette@epdsae.fr

### Identification du poste

<b>Intitulé du poste</b>	Veilleur de nuit
<b>Catégorie</b>	C
<b>Grade(s) associe(s)</b>	ASHQ
<b>Nature du poste</b>	Social, éducatif
<b>Code métier</b>	10F10
<b>Administration / Etablissement / Service</b>	EPDSAE-TERRITOIRE NORD -MEF RT - Internats (SAAM de hem, DAVA de Roubaix, Service d'accueil d'urgence Roubaix)
<b>Positionnement de l'agent dans l'organigramme</b>	<i>Le veilleur de nuit est placé sous la responsabilité du Cadre Socio-éducatif responsable du service.</i>
<b>Formation / Diplôme requis</b>	<i>Formation surveillant de nuit</i>

### Organisation du temps de travail

<b>Temps de travail / quotité</b>	100%
<b>Droits à congés</b>	25 (+2) CA + 3 X 5 CD
<b>Horaires</b>	32h50/semaine
<b>Spécificités du poste</b>	<i>Horaires de nuit 22h à 7h, modalité internat, week-end et jours fériés.</i>
<b>Lieu d'exercice</b>	MEF Métropole Roubaix-Tourcoing

<h3 style="background-color: #2e4071; color: white; padding: 5px; text-align: center;">Missions et activités du poste</h3>		
<b>Définition du poste</b>	<p>Le veilleur de nuit est en charge d'assurer l'accueil, le bien être, la sécurité des enfants et de leur environnement, la nuit, dans la continuité de l'accompagnement de jour.</p> <p>Il peut être amené à exercer ses fonctions au sein des internats de la MEF de Roubaix-Tourcoing (Roubaix, Hem) auprès de collectifs d'enfants (entre 8 et 15 enfants) âgés de 6 à 18 ans.</p>	
<b>Missions et activités du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ <b>Répondre aux besoins des enfants durant la nuit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Assurer la sécurité physique et psychique des enfants,</li> <li>○ Garantir les besoins fondamentaux de chaque enfant. Dépister le mal être, surveiller et soigner en fonction des indications médicales,</li> <li>○ Assurez un accompagnement individualisé en veillant au respect des rythmes biologiques pour chaque enfant,</li> <li>○ Créez une relation chaleureuse, sécurisante et soutenant pour répondre aux besoins relationnels et affectifs des enfants,</li> </ul> </li> <li>→ <b>Répondre aux besoins de sécurité</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Protection des locaux en vérifiant la sécurité des lieux,</li> <li>○ Gérer la centrale de détection incendie et être attentif aux éventuels signaux,</li> <li>○ Informer la personne d'astreinte de tout incident présentant un caractère d'urgence,</li> <li>○ Surveillance du fonctionnement et de la disponibilité des équipements ou systèmes,</li> <li>○ Vérification de l'accessibilité des voies de circulation sur le site et en périphérie des bâtiments,</li> </ul> </li> <li>→ <b>Contribuer aux projets d'accompagnement des enfants au sein de l'équipe pluridisciplinaire</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Réalisation de transmissions orales et écrites, notamment les observations et les informations nécessaires au suivi de l'enfant (écrits professionnels...)</li> </ul> </li> </ul>	
<b>MISSIONS TRANSVERSALES ET PONCTUELLES</b>	<p>Coordination entre professionnels de nuit et de jour</p>	
<b>ELIGIBILITE AU TELETRAVAIL</b>	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non

<b>Compétences requises sur le poste</b>	
<b>SAVOIR</b>	<p>L'ensemble des connaissances théoriques et pratiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Connaissances du projet d'accueil en Protection de l'enfance</li> <li>○ Connaissances du développement et des besoins de l'enfant</li> <li>○ Connaissances générales en premiers secours</li> <li>○ Connaissances en communication et relation d'aide</li> </ul>
<b>SAVOIR-FAIRE</b>	<p>Le savoir-faire technique et méthodologique : mise en œuvre d'un savoir ou d'une habileté spécifique pour une réalisation spécifique :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Travailler en équipe, être force de propositions, favoriser une dynamique d'équipe constructive</li> <li>○ Formation aux premiers secours – SST</li> <li>○ Capacités d'adaptation à chaque enfant, à observer, à analyser les situations, à sécuriser et rassurer,</li> <li>○ Capacités d'écoute et attitude d'écoute, à travailler en équipe</li> <li>○ Capacités d'observation</li> <li>○ Assurer la transmission d'informations, informer, rendre compte</li> <li>○ Capacités à définir les priorités et savoir prendre des initiatives</li> </ul>
<b>SAVOIR-ETRE</b>	<p>Ensemble de comportements et attitudes, attendus dans une situation donnée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Capacités relationnelles ; dialogue, écoute, pondération, diplomatie</li> <li>○ Discrétion et respect du secret professionnel</li> <li>○ Capacités de négociation et de communication avec tous les acteurs</li> <li>○ Organisation, rigueur, sérieux, discrétion, motivation, investissement</li> <li>○ Autonomie et réactivité</li> <li>○ Dynamisme, esprit d'initiative et créativité</li> <li>○ Sens des responsabilités et professionnalisme</li> <li>○ Rigueur et maîtrise de soi en toute situation : stress, urgence, conflit, charge de travail, ...</li> </ul>
<b>INFORMATIONS GENERALES</b>	<p>Pour tout recrutement, la transmission d'une attestation d'honorabilité sera exigée. Avant toute candidature, penser à demander ce document sur :</p> <p style="text-align: center;"><a href="https://honorabilite.social.gouv.fr/accueil">https://honorabilite.social.gouv.fr/accueil</a></p>