

L'EPDSAE, créé en 1982 par le Département du Nord, est le premier Etablissement public social et médico-social de France. Il est composé de 16 établissements et services implantés sur l'ensemble du Département et structuré en 4 Pôles : le Pôle Inclusion et Autonomie, le Pôle Enfance et Famille Grand Sud, le Pôle Enfance et Famille Grand Lille Métropole et le Pôle Prévention et Parentalité.

L'Etablissement concourt à l'exécution des politiques Départementales et Nationales en matière d'accompagnement, d'accueil, d'hébergement et de suivi à domicile pour les personnes en situation de fragilité. Il œuvre dans les secteurs de la Prévention, de la Protection de l'Enfance (80% de l'activité) et du Handicap (20% de l'activité).

Chaque année, plus de 2500 personnes sont accompagnées par les services de l'EPDSAE. À travers 62 métiers, ce sont 1660 professionnels engagés qui permettent à l'EPDSAE de remplir ses missions de service public.

Au sein de l'EPDSAE, la Maison de l'Enfance et de la Famille Roubaix-Tourcoing accompagne des jeunes et leurs familles au titre de la Protection de l'Enfance et propose des modes d'intervention diversifiés concernant l'accompagnement de mineurs en danger et de leur famille.

Elle accompagne selon différentes modalités :

- Accompagnement à domicile
- Accueil de Jour
- Accueil Familial
- Hébergement en moyen et long séjour
- Hébergement temporaire
- Hébergement en Urgence

Information sur la vacance de poste

Motif du recrutement

- Création de poste
 Transformation de poste
 Remplacement

Date de prise de poste

Dès que possible

Date limite de dépôt des candidatures

05/05/2025

Personne à contacter

Grégory FLAMENT, Directeur d'établissement
06 75 45 06 50

Mail

gflament@epdsae.fr

Identification du poste

Intitulé du poste	Psychologue
Catégorie	A
Grade(s) associé(s)	Psychologue classe normale
Nature du poste	Psychologue
Code métier	10F10
Famille / sous-famille du poste	Psychologie
Administration / Etablissement / Service	TERRITOIRE NORD -Maison de l'Enfance et de la Famille Roubaix-Tourcoing - Service DIAPASON (IEADr-AEMOr)
Positionnement de l'agent dans l'organigramme	<i>Placé sous la responsabilité du Directeur Coordination d'appui et de lien effectuée par l'Adjoint de Direction Le psychologue fait partie du « binôme cadre », avec le Cadre socio-éducatif, du service</i>
Formation / Diplôme requis	<i>Diplôme de niveau bac+5, donnant droit au titre de psychologue</i>

Organisation du temps de travail

Temps de travail / quotité	100%
Droits à congés	<i>A l'année : 25+2 CA / 8 CD soit 4 par semestre</i>
Horaires	<i>Adaptabilité selon les besoins des jeunes et des familles</i>
Lieu d'exercice	Service DIAPASON, bd de Fourmies à ROUBAIX

Missions et activités du poste

Définition du poste, raison d'être ou finalité du poste	<ul style="list-style-type: none"> • En lien fonctionnel et étroit avec la Responsable du Service • En lien hiérarchique avec la Direction • le psychologue veille à garantir la prise en compte de la vie psychique afin de promouvoir l'autonomie et le bien-être de la personne et l'équilibre de vie au sein de la famille • Il suscite et/ou entreprend un travail clinique visant à développer les compétences parentales et des jeunes de manière positive, à analyser et accompagner les problématiques familiales • Il contribue à la définition et à l'élaboration des projets éducatifs et d'orientation en articulation avec les autres professionnels de l'équipe • Il conçoit les méthodes et met en œuvre les moyens et techniques relatifs à son cadre d'intervention en lien avec le code éthique et déontologique • Il participe à la vie institutionnelle
Missions et activités du poste	<p>Missions principales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prise en charge individuelle, collective et/ou familiale des personnes accueillies • Conduite d'entretiens individuels et collectifs (groupes de parole, soutien psychologique, entretien familial...) • Evaluation psychologique (psychométrique, recueil d'information, entretien, travail de synthèse, restitution...)

	<ul style="list-style-type: none"> • Orientation des personnes vers le réseau médico-psychologique • Conseil et expertise auprès des équipes éducatives • Rapport d'activités • Encadrement et tutorat des stagiaires psychologues
MISSIONS TRANSVERSALES ET PONCTUELLES	<ul style="list-style-type: none"> • Contribution à des projets participatifs et transversaux de l'établissement de la MEF RT et du Pôle Enfance famille Grand Lille Métropole (écriture du projet de service ou d'établissement, de pôle, participation groupes de travail...)
<u>ELIBILITE AU TELETRAVAIL</u>	<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non

Compétences requises sur le poste

<u>SAVOIR</u>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Connaissance de la politique générale de l'Etablissement EPDSAE</i> • <i>Connaissances professionnelles dans le domaine d'activité et de la protection de l'enfance</i> • <i>Connaissance des structures extérieures à l'établissement</i> • <i>Connaissance des partenaires de territoire</i> • <i>Lois relatives à la protection de l'enfance</i> • <i>Connaissance sur les psycho-traumatismes et stress post traumatique (maltraitements, abus sexuels, violence conjugale...)</i> • <i>Travail en dynamique systémique</i>
<u>SAVOIR-FAIRE</u>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Contribution au diagnostic du fonctionnement psychique des personnes accompagnées et des familles</i> • <i>Capacité à observer, restituer, rédiger</i> • <i>Capacité à mobiliser et valoriser de manière positive les compétences des enfants et de leur famille</i> • <i>Sens du travail en équipe pluridisciplinaire</i> • <i>Organisation et animation de groupes</i> • <i>Formalisation et transmission de son savoir professionnel de manière pédagogique</i>
<u>SAVOIR-ETRE</u>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Dialogue, écoute, pondération, diplomatie ...</i> • <i>Discrétion et respect du secret professionnel</i> • <i>Capacités à mettre en forme les informations, les synthétiser et les rendre accessibles</i> • <i>Autonomie et réactivité</i> • <i>Sens des responsabilités et professionnalisme</i> • <i>Motivation et investissement personnel</i> • <i>Sens de l'organisation, disponibilité et souplesse de fonctionnement</i> • <i>Dynamisme, esprit d'initiative et de créativité</i>