

L'EPDSAE, créé en 1982 par le Département du Nord, est le premier Etablissement public social et médico-social de France. Il est composé de 16 établissements et services implantés sur l'ensemble du Département et structuré en 4 Pôles : le Pôle Inclusion et Autonomie, le Pôle Enfance et Famille Grand Sud, le Pôle Enfance et Famille Grand Lille Métropole et le Pôle Prévention et Parentalité.

L'Etablissement concourt à l'exécution des politiques Départementales et Nationales en matière d'accompagnement, d'accueil, d'hébergement et de suivi à domicile pour les personnes en situation de fragilité. Il œuvre dans les secteurs de la Prévention, de la Protection de l'Enfance (80% de l'activité) et du Handicap (20% de l'activité).

Chaque année, plus de 2500 personnes sont accompagnées par les services de l'EPDSAE. À travers 62 métiers, ce sont 1660 professionnels engagés qui permettent à l'EPDSAE de remplir ses missions de service public.

Le service d'hébergement de répit de l'IME la roseraie accueille des jeunes en situation de handicap avec troubles du comportement associés.

### Information sur la vacance de poste

<b>Motif du recrutement</b>	<input type="checkbox"/> Création de poste <input type="checkbox"/> Transformation de poste <input checked="" type="checkbox"/> Remplacement temporaire <b><i>Précisez le numéro de poste (TDE) :</i></b>
<b>Date de prise de poste</b>	01/03/2025
<b>Date limite de dépôt des candidatures</b>	20/02/2025
<b>Durée du contrat</b>	CDD
<b>Personne à contacter</b>	Mme WAWRZYNOWSKI cadre socio-éducatif, service hébergement <a href="mailto:ewawrzynowski@epdsae.fr">ewawrzynowski@epdsae.fr</a>
<b>Téléphone</b>	03.20.52.24.06

### Identification du poste

<b>Intitulé du poste</b>	Educateur-ice spécialisé-e, Moniteur-ice Educateur-ice, aide-soignant-e en hébergement
<b>Catégorie</b>	A/B
<b>Grade(s) associé(s)</b>	Accompagnement de jeunes âgés de 6 à 20 ans en situation de handicap avec une déficience intellectuelle présentant des troubles du comportement.
<b>Famille / sous-famille du poste</b>	Lieu de rattachement : IME la Roseraie, 5 rue du Capitaine Michel, 59000 LILLE
<b>Administration / Etablissement / Service</b>	Hébergement de répit et d'évaluation IME La Roseraie situé à l'IRPA de Ronchin
<b>Positionnement de l'agent dans l'organigramme</b>	<i>L'agent est placé(e) sous la responsabilité de Madame Emilie WAWRZYNOWSKI, Cadre Socio-Educatif</i>
<b>Formation / Diplôme requis</b>	<i>Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, Moniteur Educateur, Aide-soignant</i>

### Organisation du temps de travail

Temps de travail / quotité	100% base 35h
Droits à congés	2,25 CA par mois travaillé
Horaires	Du lundi au lundi en horaires postés (6h15/14h00 – 13h45/22h15), WE, jours fériés
Spécificités du poste	Permis B indispensable, mobilité sur le territoire, disponibilité
Lieu d'exercice	Lille/Ronchin

### Missions et activités du poste

#### Missions et activités du poste

#### Activités principales

#### Accompagnement des jeunes accueillis sur le service d'hébergement de semaine et de répit

- Animation de la vie du groupe
- Organiser l'accueil des jeunes et créer des supports éducatifs adaptés aux problématiques, aux besoins et aux envies des jeunes
- Créer des conditions favorisant une dynamique de groupe positive permettant à chaque individu d'y trouver sa place et d'évoluer à son rythme.
- Garantir la sécurité du groupe sur l'hébergement
- Accompagnement éducatif : gestion du groupe en petit collectif et en individuel
- Préparer un planning d'activité en lien avec les problématiques des jeunes accueillis
- Produire des écrits d'évaluation à la fin de chaque session, rédaction de projet personnalisé
- Travail en collaboration avec l'accueil de jour afin de garantir la continuité de parcours dans l'accompagnement
- Distribution des traitements des personnes accompagnées et respect du protocole

#### Ex. d'activités mises en œuvre en lien avec le projet personnalisé :

- Accompagnement dans l'apprentissage des actes de la vie quotidienne (cuisine familiale, autonomie dans les transports en commun, entretien des locaux, etc.)
- Activités collectives ou individuelles concernant le bien-être et le développement personnel (activités manuelles et créatives, sportives ...).

#### ELIGIBILITE AU TELETRAVAIL

■ Non

### Compétences requises sur le poste

<p><b>SAVOIR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance du secteur du handicap intellectuel et de la double vulnérabilité</li> <li>- Gestion de vie quotidienne, animation individuelle ou collective</li> <li>- Connaissance des techniques de la gestion de conflits, gestion de crises</li> </ul>
<p><b>SAVOIR-FAIRE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacités d'adaptation et d'intégration, d'analyse des situations et d'animation</li> <li>- Maîtrise de l'outil informatique</li> <li>- Maîtrise de l'écrit professionnel</li> <li>- Capacités d'écoute, et attitude d'écoute, à travailler en équipe, en réseau</li> <li>- Capacités à définir les priorités et à respecter les délais impartis</li> <li>- Coordination : informer, organiser, planifier, transmettre, reformuler et faire reformuler...</li> <li>- Capacités de rédaction</li> <li>- Savoir développer le sens et les outils de communication</li> <li>- Capacités à mettre en forme les informations, les synthétiser et les rendre accessibles</li> </ul>
<p><b>SAVOIR-ETRE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Savoir dialoguer, être à l'écoute, pondération, diplomatie...</li> <li>- Discrétion et respect du secret professionnel</li> <li>- Capacités de négociation et de communication avec tous les acteurs (internes et externes)</li> <li>- Sens de l'organisation et de l'anticipation, autonomie, réactivité et sens de l'organisation de son planning.</li> <li>- Sens des responsabilités et professionnalisme</li> <li>- Motivation et investissement personnel : initiatives, formations...</li> <li>- Rigueur, patience et maîtrise de soi en toute situation, stress, urgence, conflit, charge de travail</li> <li>- Sens de l'organisation, disponibilité et souplesse de fonctionnement</li> <li>- Dynamisme, esprit d'initiative et de créativité</li> <li>- Disponibilité, mobilité et Adaptabilité</li> <li>- Savoir prendre du recul et se préserver</li> </ul>